

## Etický kodex společnosti C.B.SPED, a.s.

1. Tento etický kodex se vztahuje na všechny zaměstnance, ať už v technickohospodářských nebo dělnických profesích, management jednotlivých společností a členy představenstva. Některá jeho ustanovení se vztahují i na specifické skupiny zaměstnanců (např. obchodníci) nebo se dotýkají subjektů mimo C.B.SPED, a.s. (např. dodavatelé a dealeři) v ČR i jiných zemích, kde C.B.SPED, a.s. působí.
2. C.B.SPED, a.s. vyžaduje u svých zaměstnanců i partnerů nejen na dodržování požadavků právních norem, ale i na vysokých etických standardech založených na čestném jednání, důvěře, transparentnosti, otevřenosti, integritě a odpovědnosti.
3. C.B.SPED, a.s. se zapojil do protikorupčního programu Transparency International pro oblast Defence a jeho zaměstnanci jsou povinni seznámit se s požadavky tohoto programu a ve své činnosti jednat v jeho duchu.
4. Obecnou odpovědnost za realizaci protikorupčního programu C.B.SPED, a.s. nese představenstvo, manažersky protikorupční program realizuje obchodní ředitel, který má ve věci protikorupčního programu přímý přístup k členům představenstva a odpovídá za kontinuální realizace etické a protikorupční agendy ve společnosti. V jeho odpovědnosti je i monitoring a vyhodnocování plnění etického a protikorupčního programu a také zavedení formálního procesu řešení korupčních podezření.
5. C.B.SPED, a.s. u svých zaměstnanců důsledně odmítá a zakazuje jakékoliv korupční jednání, v případě prokázání korupce vůči pachateli uplatňuje nárok na náhradu škody, kterou společnosti způsobil, z pravidla s ním okamžitě ukončí pracovní poměr a dle své zákonné povinnosti neprodleně nahlašuje korupční jednání Policii ČR, která může přistoupit k zahájení trestního stíhání.
6. C.B.SPED, a.s. zakazuje jakékoliv jednání zaměstnanců ve střetu zájmů. Z toho vyplývá, že zaměstnanci C.B.SPED, a.s. se nesmí podílet na dodavatelských a obchodních vztazích C.B.SPED, a.s. na straně dodavatelů či odběratelů zboží a služeb přímým či nepřímým způsobem a nesmí mít žádný osobní prospěch z těchto vztahů od jiného subjektu než je C.B.SPED, a.s.. Riziko střetu zájmů, které vyplývá např. z členství rodinných příslušníků či přátel v orgánech společností, které jsou dodavateli či odběrateli společností či držení podílů v těchto společnostech, by měl zaměstnanec z preventivních důvodů ohlásit obchodnímu řediteli C.B.SPED, a.s.
7. V případě důvodného podezření z jednání, které je hrubě neetické, korupční, narušující bezpečnost práce, ochranu životního prostředí či poškozujícího pověst C.B.SPED, a.s., by měl zaměstnanec nebo každý, kdo se o takovém jednání hodnověrným způsobem dozví, nahlásit toto jednání cestou emailového účtu [etika@cbsped.cz](mailto:etika@cbsped.cz). Neměly by být však dávány podněty nesmyslné, bez důkazů nebo dokonce nepravdivé s cílem někoho osobně poškodit. Za takové podněty je sdělovatel plně odpovědný a můžou být sankcionovány vzhledem k tomu, že narušují důvěru a standardní pracovní vztahy ve společnosti a v konečném důsledku odporují i etickému kodexu.
8. Zaměstnanci C.B.SPED, a.s., zejména příslušníci obchodního a marketingového oddělení, jsou povinni seznámit externí partnery, zejména dealery a dodavatele, s protikorupčním programem C.B.SPED, a.s., resp. těmi jeho částmi, které se externích partnerů týkají.

9. Obchodníci C.B.SPED, a.s. jsou povinni v procesu vyhodnocování obchodních příležitostí a jednání o obchodních případech brát do úvahy korupční rizika. Ta jsou dána zejména tím, zda je zákazník z veřejného či soukromého sektoru, jaká je pozice země původu zákazníka v globálním antikorupčním žebříčku Transparency International a jaký je způsob zadání (soutěžní nebo oslovením jediného subjektu).
10. Obchodníci C.B.SPED, a.s. jsou povinni prověřit z veřejných zdrojů dostupných v médiích a na internetu, zda se v souvislosti s externími partnery vyskytují prokázané korupční případy a vzít to do úvahy při obchodních rozhodnutích, a to vč. možnosti nenavazování, resp. ukončení vztahů s partnery, u nichž se korupce objevila.
11. V rámci budování dobrých vztahů zejména v obchodní oblasti C.B.SPED, a.s. zajišťuje pro své partnery standardní služby včetně možnosti hrazení nákladů pobytu partnerů a poskytování darů a pozorností. Je však zakázáno zajišťovat partnerům nepřiměřeně luxusní ubytování, neetické a drahé zábavní služby nebo jim dávat dary, jejichž hodnota je zjevně nepřiměřená. Toto jednání je považováno za potenciální korupci ve vztahu k partnerům C.B.SPED, a.s. Stejně tak mají manažeři a zaměstnanci zejm. na jeho obchodním úseku, zákaz takového zjevně nepřiměřené služby či luxusní dary přijímat. V případě, že dojde k takovému jednání ze strany partnera, má zaměstnanec C.B.SPED, a.s. povinnost hlásit tuto skutečnost nadřízenému.
12. Na některých zahraničních trzích mohou být úředníky ve veřejném sektoru požadovány tzv. poplatky za vyřízení věci (facilitation payments), které jsou podle tamního práva legální. Je přísně zakázáno, aby společnosti C.B.SPED, a.s. poskytovaly poplatky za zprostředkování. Do definice poplatků za zprostředkování nespádají obchodní provize pro partnery v soukromém sektoru, např. na základě dealerských smluv, licenčních smluv či smluv o obchodním zastoupení.
13. Zakazuje se poskytování sponzorských darů, které jsou účelově vázány na jakoukoliv obchodní příležitost ve veřejném či soukromém sektoru. Toto pravidlo obdobně platí i pro dary politickým stranám a hnutím. Účelem sponzoringu C.B.SPED, a.s. je podpora vzdělání (zejména technického), dále podpora sportu, kultury či neziskového sektoru, a to zejména v regionu, kde společnosti C.B.SPED, a.s. působí.
14. Cílem etického kodexu je nejen jeho aplikace v C.B.SPED, a.s., ale též podpora protikorupční agendy a poctivého podnikání do veřejnosti i podnikatelského sektoru v ČR i na zahraničních trzích

Tento Etický kodex nabývá účinnosti od 1.6.2016.

Mgr. David Uhlíř, Ph.D. obchodní ředitel, člen představenstva